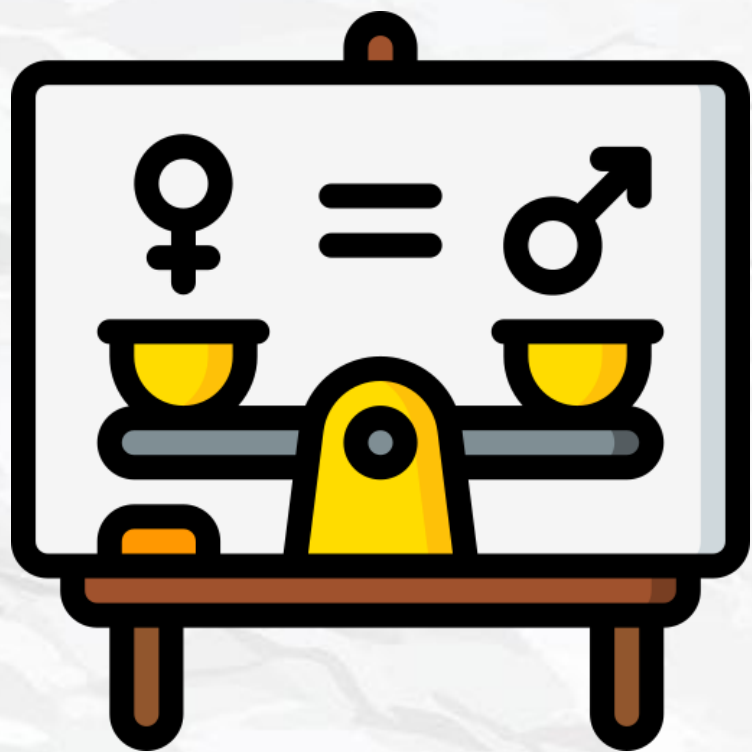


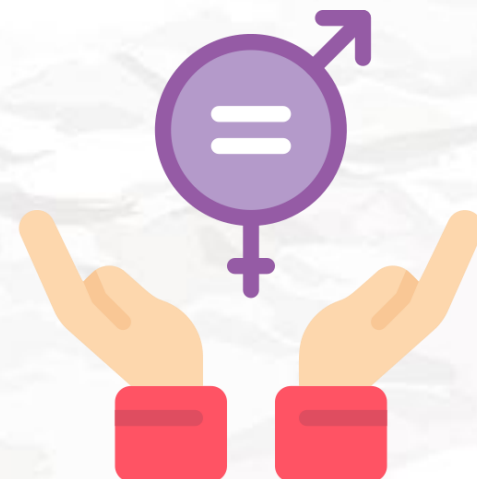


# 你的職場性平了沒？

職場性別平等，不能等。



优品PPT



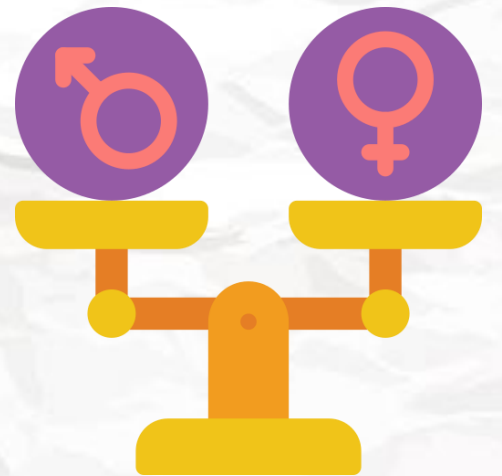


# 何謂性別平等？

---

**性別平等**是指不論

先天生理結構差異，後天社會化行為結果、  
性傾向等都應該「享有相同發展的機會與  
權利」。

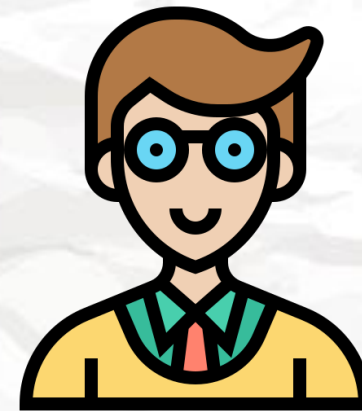




# 我遇到職場性別不平等了嗎？

工程員要出外勤，養護道路很辛苦，女性柔弱很難勝任吧！

行政工作要細心、耐心，還是女生溫柔體貼心細，男生都大咧咧的怎麼勝任？



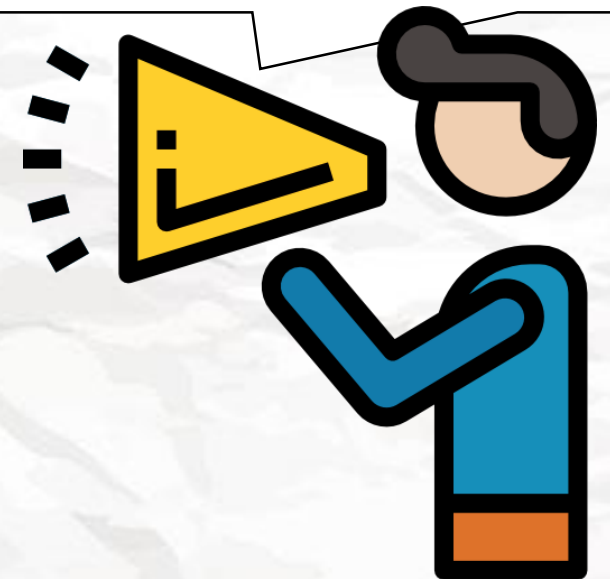


# 我遇到職場性別不平等了嗎？

女生也是有能力可以勝任值班工作的，為何直接以女生柔弱、體能不佳直接剝奪女性值班權利呢？

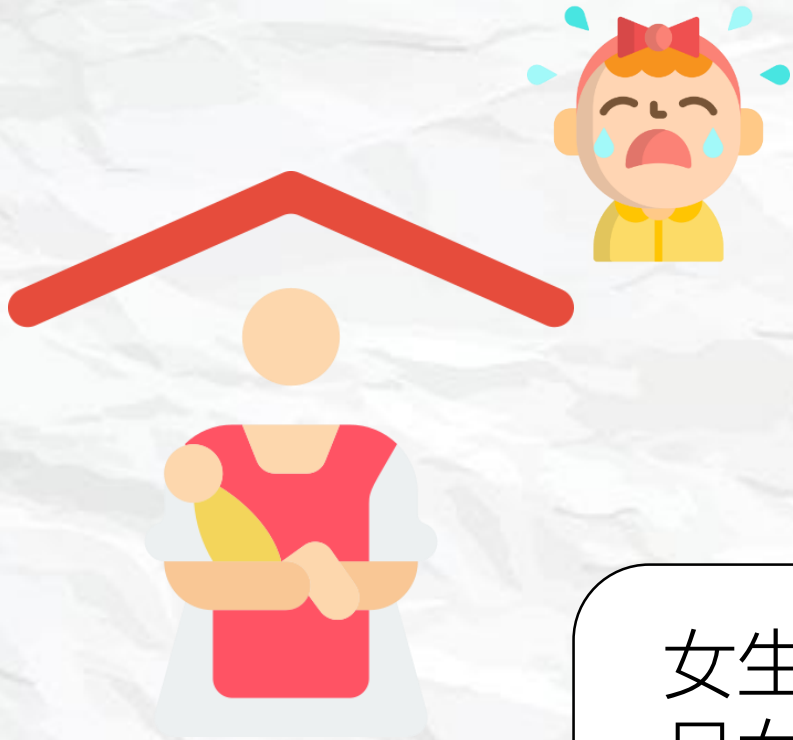


晚上值班有危險性，要給女生做還要增加保護措施，有夠麻煩，而且也沒有我們男生耐操，就讓男生輪值就好。





# 我遇到職場性別不平等了嗎？



主管是責任制，一有狀況要隨時回報，妳好好想一下，如果今天工作有狀況，可是小孩又剛好發燒需要照顧，妳要怎麼辦？

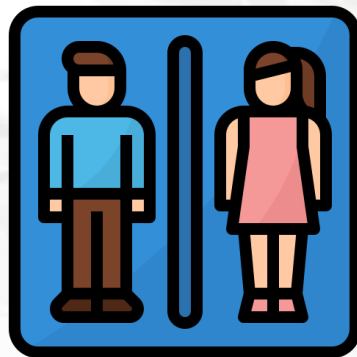
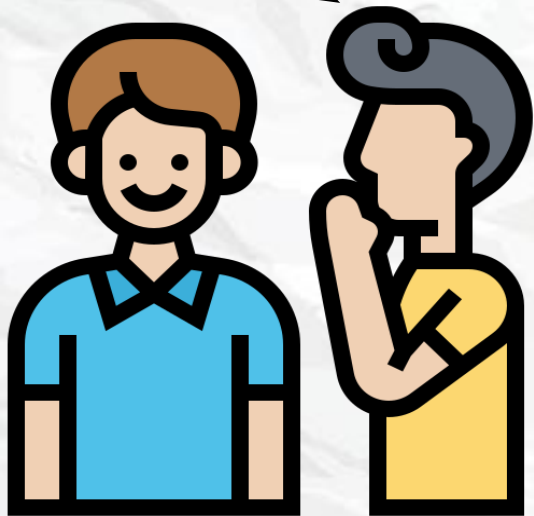
女生就該在家相夫教子阿！而且女生優柔寡斷、沒有決策力，果然主管還是由男生擔任比較合適！





# 我遇到職場性別不平等了嗎？

女生要化妝、穿漂亮的套裝、裙裝是職場禮儀啊！  
新來的那位女同事，**剪平頭**就算了，  
竟然還**穿男裝**來上班，成什麼樣子，  
會影響外界觀感！



男生就應該有男生的樣子，  
**穿粉紅色、留長頭髮！**  
這樣能做好業務嗎？

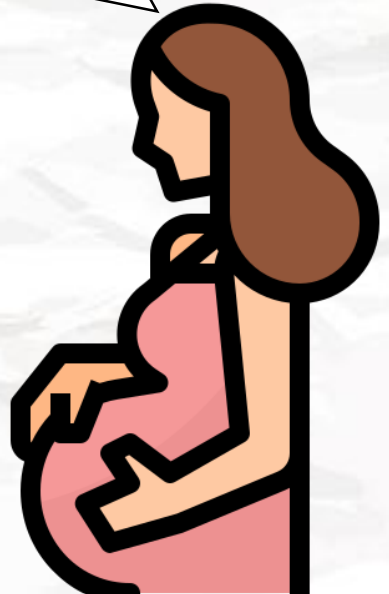
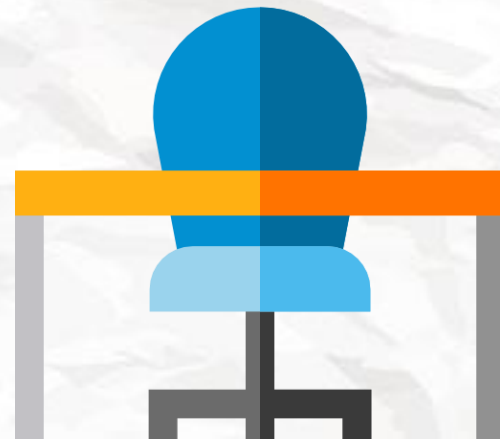




# 我遇到職場性別不平等了嗎？

女生就是麻煩，**懷孕**不能上班、生完要申請**哺乳時間**、之後還要照顧家庭，我來找個機會讓她辭退或是讓她考績差一點！

老闆說依規定我可以申請**育嬰留職停薪**，可是無法保證等我半年回來後，現在的位置還在不在。



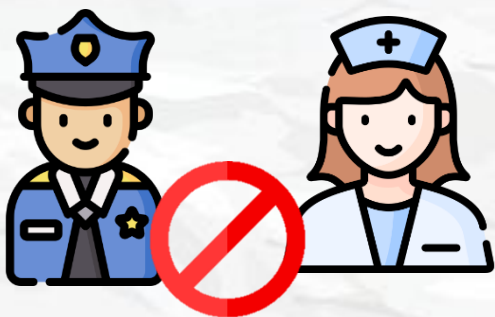


# 向職場性別不平等說NO!

根據性別工作平等法規定，雇主不得因性別、性傾向因素而有差別待遇。



雇主說男生/女生不適合做...



因為懷孕、結婚、育嬰留停、家庭照顧....



男生/女生應該打扮成....



認為女性/男性不適合升遷...







# 向職場性別不平等說NO!



## 不得因性別、性傾向 差別待遇

所謂的差別待遇，是指雇主因為性別或性傾向而對受僱者或求職者做出**直接或間接的不利對待**。

EX限男生、女生



## 雇主有舉證責任

就差別待遇是否因於性別或性傾向而有爭議，則依據《性別工作平等法》第31條規定，**是由雇主負起舉證責任**。



## 性別/性傾向歧視 一律違法

**不可**因為**性別打扮、性傾向、性別刻板印象**等而有歧視!



# 向職場性別不平等說NO!

遇到性別/性傾向歧視，我可以...



1. 詳細記錄發生情形  
(人事時地物)



3. 要求僱主提出  
在職相關資料



5. 不要貿然簽署離職手續



2. 蒐集證據、證人



4. 向主管機關申訴

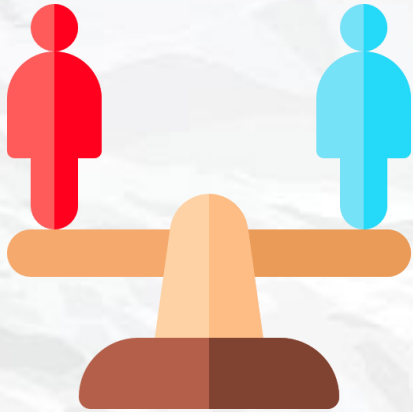


6. 針對僱主報復員工申訴，  
可向勞工局申訴!



# 建立友善職場，你我一起來!

---



建立職場性平，  
男女皆能適性發展



尊重多元性別



雇主有打造性平職場  
的法律責任